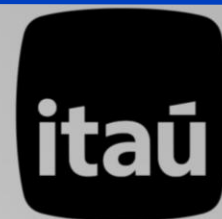




ANO: X – SETEMBRO E OUTUBRO 2025



CONTEC  
BRASIL

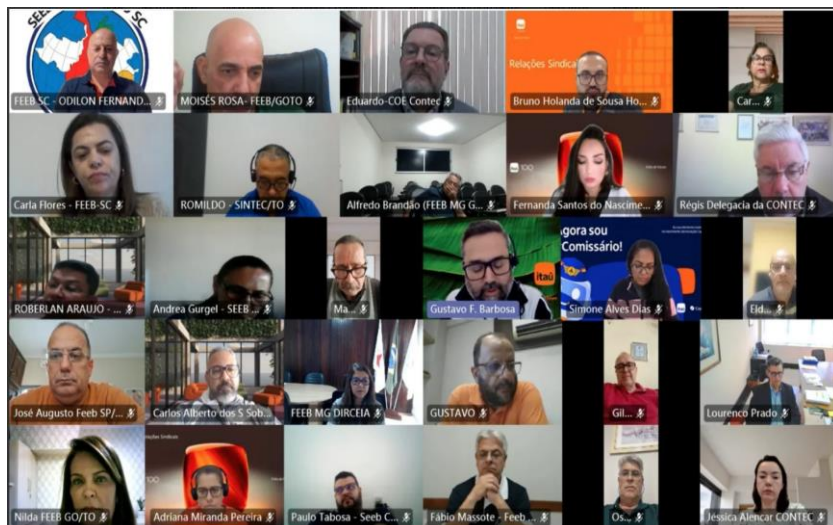


## DEMISSÕES!

### BANCO ITAÚ PROMOVE DEMISSÕES EM MASSA! SINDICATO PRESSIONA E CASOS SERÃO REVISTOS!

No último dia 12.09.25, atendendo convocatória da Contec – Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito, o Seeb Jaboatão e Região participou de reunião virtual com a área de Relações Sindicais do Itaú Unibanco, onde foi colocado a surpresa e indignação do movimento sindical com demissões promovidas pelo Banco no dia 08.09.25, quando aproximadamente 1000 bancários e bancárias que atuavam no CT – Centro de Tecnologia, no CEIC e na Faria Lima, em regime híbrido ou totalmente remoto foram informados de seu desligamento. O Banco justificou as demissões colocando a não adesão dos trabalhadores ao regime integral de trabalho, uma vez que, após período de monitoração utilizando sistemas de telemetria, tempo logado, períodos de inatividade e registro de horas extras, foi detectado um desempenho abaixo do esperado do regime de home office, ainda tentando justificar o ato antissocial, o Banco informou ter contratado durante o ano em curso até setembro 1.200 novos funcionários para áreas afins e que as demissões ocorreram por problemas éticos, uma vez que supostamente a carga horária não estaria sendo cumprida. Na ocasião foi cobrado do Banco Itaú dados mais transparentes em relação aos critérios utilizados para configuração das demissões, bem como a revisão de casos específicos como funcionários doentes, gestantes ou com estabilidade, também, foi solicitado a abertura de diálogo prévio e negociação coletiva conforme

cláusulas convencionadas na CCT – Convenção Coletiva de Trabalho, o Banco se comprometeu a rever os casos apontados bem como um canal mais ágil de análise das situações será criado. Embora 99% dos desligamentos tenham ocorrido em São Paulo, e não sejam pertencentes a nossa base, são bancários, e o Seeb Jaboatão e Região continuará defendendo nossa categoria, acompanhando esse caso e seus desdobramentos.



SEEB – Jaboatão e Região participa de reunião virtual  
com Itaú para tratar de DEMISSÕES e FECHAMENTO DE AGÊNCIAS

**MAIS QUE  
INDEPENDENTE,  
O BRASIL É  
SOBERANO**

## O Brasil é dos **Brasileiros!**

Nos últimos tempos, o Brasil vem sofrendo tentativas de ingerência política com suas instituições, uma forma de agressão direta a um valor básico fundamental de qualquer país, sua soberania. O Direito ao autogoverno é um conceito histórico natural, característico como identidade de uma nação, onde um Estado, para que assim possa ser considerado, tem como premissa básica governar a si mesmo sem interferência de nenhum outro país, logo, um país soberano tem que decidir sobre seu regime político, economia, sociedade, devendo representar os valores e a identidade nacional. No Brasil o povo brasileiro optou pela democracia, regime de eleições livres e periódicas, que buscam renovar o quadro político pela escolha direta de seus representantes, infelizmente também sofreu e sofre ataques constantes, fruto do crescimento das ideias da extrema direita no país, razão pela qual devemos todos nós, enquanto cidadãos de bem, manter vigilância reforçada zelando pelos valores democráticos. Democracia e soberania são conceitos intrinsecamente relacionados, sem um Estado democrático, uma minoria governa apenas para benefício próprio, sem a participação popular, sem oportunidades e justiça social, sem um Estado soberano, nos tornamos reféns da vontade alheia, dos interesses de outrem e da usurpação das nossas riquezas e vontades. O Sindicato dos Bancários de Jaboatão e Região, se posiciona em defesa de nossa soberania, contra a interferência extrema e contra os desvaneios de pseudopatriotas, golpistas oportunistas, usurpadores da democracia, da liberdade e dos direitos dos trabalhadores. Continuemos vigilantes.

## O Sindicato presente em reunião com **Ministro da Previdência**

Nesta sexta-feira, dia 14/11, às 10h, os representantes das Associações Asfabe e Unibandeprev, do Sindicato dos Bancários de Jaboatão dos Guararapes e Região-PE, do Sindicato dos Bancários de Pernambuco, da Federação dos Bancários FEEB ALPERN e CTB, estiveram presentes na ALEPE, para uma reunião com o Ministro da Previdência Wolney Queiroz e Diretores da Previc. Esse encontro foi articulação do Deputado Estadual João Paulo PT, junto ao Ministro, criando mais uma oportunidade para debatermos sobre o processo de Incorporação da Bandeprev, em curso na Previc. Várias informações importantes foram colocadas na reunião pelos presidentes das entidades, denunciando os ataques do banco Santander a Bandeprev e aos aposentados. Os representantes da Previc demonstraram compreensão com os nossos relatos. O deputado Valdemar Borges também esteve presente e, juntamente com o deputado João Paulo se posicionaram a favor dos participantes da Bandeprev e da nossa LUTA. Após nossos relatos tomamos conhecimento de que o processo de Incorporação da Bandeprev está suspenso pela Previc. Representando o SEEB Jaboatão dos Guararapes e Região-PE, seu presidente João Carlos Melo. Representando a FEEB ALPERN, o vice-presidente Maurício Luna.



**SEEB – Jaboatão presente em reunião com  
Ministro da Previdência sobre a Bandeprev**





Seu Direito: **Está na CCT**Assédio Moral, sexual e outras formas de violência no trabalho – **Parte III**

Continuando a série sobre direitos dos bancários, segue reprodução de cláusulas da CCT- Convenção Coletiva de Trabalho 2024-2026, negociadas pelo movimento sindical, sobre assédio e demais violências no ambiente de trabalho, neste número do Jornal dos Bancários reproduzimos as cláusulas 92 a 94 da CCT, as demais sairão nas próximas edições deste jornal. O Sindicato acompanha de perto estas ocorrências que devem ser imediatamente denunciadas.

Assessoria Jurídica **Informa!**

Sindicato dos Bancários de Jabotão dos Guararapes e Região informa que sua assessoria jurídica tem viabilizado o ajuizamento de ações individuais contra o INSS, a fim de garantir que o auxílio-alimentação (ticket refeição) recebido durante a vida laboral seja incluído no cálculo da aposentadoria. A Justiça tem reconhecido que, quando pago em dinheiro, ticket ou cartão, o auxílio-alimentação tem natureza salarial e deve repercutir no valor da aposentadoria.

Isso pode significar aumento no benefício mensal e ainda o recebimento de valores retroativos desde a concessão da aposentadoria.



## Quem pode requerer a revisão?

Todos os filiados que se aposentaram há no máximo 10 anos;

Desde que não tenham contribuído com o teto da previdência durante todo o seu vínculo de trabalho com a instituição bancária empregadora.

O sindicato está à disposição para orientar os bancários que se aposentaram recebendo auxílio/vale alimentação e que desejam buscar a revisão de sua aposentadoria junto ao INSS.

Procure o SEEB-Jabotão e Região para mais informações e para dar entrada no seu processo, levando consigo documento de **identidade (RG com CPF ou a CNH), comprovante de residência atualizado e em seu nome, login e senha do GOV para o seu acesso ao portal MEU INSS, a fim de extrair a sua CARTA DE CONCESSÃO DE APOSENTADORIA, Cadastro Nacional de Informações Sociais (CNIS) e CÓPIA DO PROCESSO ADMINISTRATIVO DE APOSENTADORIA.**

Não deixe de reivindicar o que é seu por direito!

SEEB Jabotão dos Guararapes e Região sempre na defesa dos direitos da categoria.

Fonte: Dr. Francisco Freitas (advogado previdenciário)

FENABAN

**CLÁUSULA 92 - ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E OUTRAS OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO - PRAZO PARA O RECEBIMENTO E ENCAMINHAMENTO**

Entre o recebimento de denúncia de assédio moral, sexual e outras violências no trabalho pelo banco e o encaminhamento para apuração e deliberação do canal de denúncias do banco, o prazo não será superior a 45 (quarenta e cinco) dias corridos.

**Parágrafo único** - Havendo necessidade, o prazo poderá ser prorrogado por igual período.

**CLÁUSULA 93 - ASSÉDIO MORAL, SEXUAL OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO - CONFIDENCIALIDADE**

Deverá ser resguardado o compromisso de confidencialidade da pessoa denunciante no encaminhamento da denúncia de assédio ou outra forma de violência.

**Parágrafo único** - A confidencialidade é requisito ético e condição necessária para o acolhimento seguro da notícia, a fim de proteger o direito à intimidade e a integridade psíquica da pessoa denunciante, observado o limite necessário para o eventual encaminhamento para apuração.

**CLÁUSULA 94 - ASSÉDIO MORAL, SEXUAL OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO - DO ACOMPANHAMENTO**

A negociação coletiva permanente relacionada à Prevenção de Conflitos no Ambiente de Trabalho foi iniciada na Convenção Coletiva de Trabalho 2010/2011, com termos de adesão firmados pelos bancos em janeiro de 2011, tem o seu escopo ampliado e, para o acompanhamento do tema, passa a ser denominada de "Negociação Nacional sobre Assédio Moral, Sexual e Outras Formas de Violências no Trabalho Bancário", na Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2026.

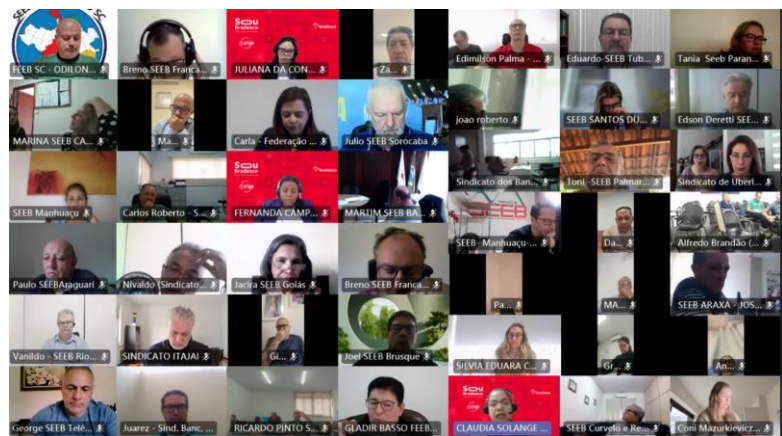
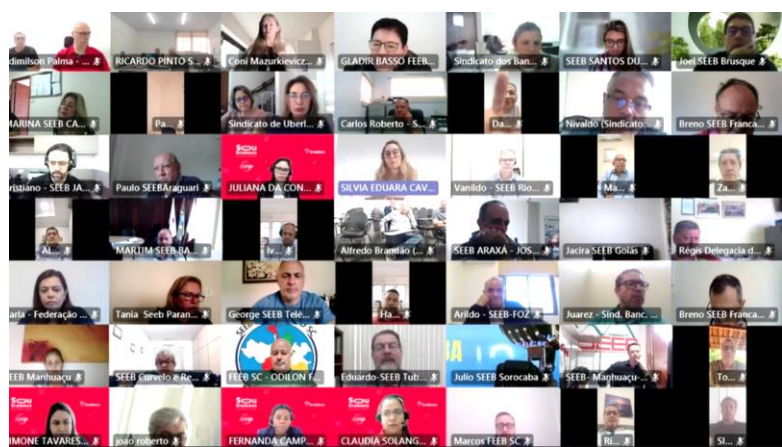
**Parágrafo único** - O acompanhamento das iniciativas de "prevenção e combate ao assédio moral, sexual e outras formas de violência no trabalho", será realizado por meio da "Negociação Nacional sobre Assédio Moral, Sexual e Outras Formas de Violências no Trabalho Bancário".

Página 50 de 69

**ASSÉDIO MORAL**  
**É IMORAL É ILEGAL E ADOEÇE**

## Reunião com Bradesco

Na manhã de sexta-feira 31/10 a Comissão de Organização dos Empregados do Bradesco (COE-Bradesco/CONTEC) realizou reunião virtual com representantes do banco. O encontro foi definido entre o coordenador da COE-Bradesco/CONTEC, Gladir Basso, a gerente do Departamento de Recursos Humanos do Bradesco, Sílvia Eduara Cavalheiro além da equipe de Relações Sindicais do Banco, e tratou de três eixos: renovação e modernização do sistema de ponto, encaminhamentos sobre a Comissão de Conciliação Voluntária (CCV). Ponto eletrônico: expansão do “trava-tela” e cronograma.



A gerente Cláudia Solange do Recursos Humanos apresentou o projeto de atualização do controle de jornada em conformidade com a Portaria 671, que consolidou as normas sobre ponto eletrônico. O banco informou que: será ampliado para departamentos (além da rede de agências) o aplicativo interno de controle de jornada (“WorkTime/Trava-tela”), que bloqueia a estação de trabalho quando não há marcação correta e envia alertas sobre início/fim da jornada, pausas, intervalo mínimo e limite de 2 horas extras; o rollout do relógio/Web nas máquinas começa já na próxima semana e seguirá de forma faseada até dezembro; as travas sistêmicas serão implementadas entre março

e abril do próximo ano; o novo sistema de ponto (RAP-P), que integrará registro e processamento eletrônicos, inicia projeto em fevereiro, com conclusão prevista até o 1º trimestre de 2027; o “trava-tela” continuará operando e integrado ao novo sistema. Segundo a empresa, essas entregas atendem pleitos sindicais históricos: impedir trabalho sem registro, garantir intervalos e dar transparência ao empregado (visualização imediata das marcações). Ou seja, a marcação do ponto será diretamente na estação de trabalho do funcionário, dando mais agilidade e assertividade permitindo a consulta imediata dos macacões anteriores.



## CCV: divulgação, fluxo inicial e parâmetros

A COE-Bradesco/CONTEC solicitou ao banco maior publicidade da CCV para que os trabalhadores conheçam o canal e seus objetivos. O Bradesco se comprometeu a intensificar a divulgação e informou que, neste início de implantação: não haverá formulário padrão; os casos serão recebidos caso a caso, com avaliação individual e proposta quando procedente; valores e parâmetros serão aprimorados com base na experiência acumulada e no diálogo com o movimento sindical, evitando distorções e garantindo efetividade dos acordos. A COE-Bradesco/CONTEC reforçou a importância de petições bem fundamentadas na CCV e registrou que as homologações seguem sendo feitas nos sindicatos, preservando o contato com trabalhadoras e trabalhadores desligados. Próximos passos O banco enviará minuta de texto com as atualizações do acordo de ponto e o cronograma de implantação para análise da COE-Bradesco/CONTEC. As entidades sindicais organizarão assembleias e continuarão monitorando a execução das medidas, bem como a efetividade da CCV, garantindo que as mudanças resultem em mais proteção, segurança jurídica e transparência para a categoria.



## Reunião com Santander

**DIRIGENTES SINDICAIS SE ENCONTRAM EM SÃO PAULO PARA ATIVIDADES PREPARATÓRIAS PARA REUNIÃO COM COE SANTANDER - CONTEC**



No último dia 14 de outubro, o Seeb Jaboatão dos Guararapes e Região, representado por seu presidente João Carlos, participou em São Paulo de reunião preparatória com a Contec, Federações e dirigentes sindicais de todo Brasil, para elaboração e definição da pauta que foi apresentada durante a reunião do COE

Contec Santander, que aconteceu no dia seguinte, 15.10, das 14h às 17h, na sede da Federação dos Bancários de SP, na ocasião foi elaborada os seguintes temas abaixo relacionados e que posteriormente foram amplamente debatidos na reunião do COE :

### PAUTA:

- 1) Funcionários da rede de agências com migração para empresa Tools, que é uma empresa do grupo terceirizada, a qual os funcionários não são classificados como bancários.
- 2) Fechamento de mais agências e demissões de funcionários, em alerta para o movimento sindical.
- 3) Possibilidade de um Plano de PDV, porém sem saber qual o público que será elegível.
- 4) Mudança e alteração estrutural dos superintendentes regionais, com fusão de regionais, visto a redução da quantidade de agências e funcionários.
- 5) Substituição da PLR por Bônus para funcionários que não estão enquadrados no segmento comercial.
- 6) Renovação da CCP/CCV junto ao COE Contec Santander.
- 7) Plano de Saúde (cobertura, credenciamento e discriminação dos planos por cargo).

Todos os temas seguem em debate e as negociações continuam visando antecipar questões e dirimir eventuais dúvidas e questionamentos quanto aos interesses da categoria.



## Ação Solidária Mês das Crianças



O Seeb Jaboatão dos Guararapes e Região, dentro do seu viés de entidade com ações amplo espectro social, realizou no último dia 31 de outubro, às 15:00h, na sede da AMPC - Associação das Mulheres de Ponte dos Carvalhos, atividade de assistência social que contou com a participação de seus diretores, João Carlos, Cristiano Silva, Izabel Cristina, Edvaldo Gomes e Mirtes Borges, que na ocasião fizeram doações de brinquedos as crianças assistidas pela Associação, em função do mês de comemoração das crianças. As doações foram fruto de campanha realizada junto à categoria bancária e feita de forma institucional pelo próprio Sindicato, que dessa forma desempenha seu papel na defesa dos direitos fundamentais do ser humano. A ação solidária beneficiou cerca de aproximadamente 150 crianças que ainda não haviam recebido presentes por ocasião do seu dia, que é comemorado em 12 de outubro.



**Diretores na entrega dos presentes para criança da!**



## SINDICALIZE-SE

Sindicalizar é uma das formas mais eficazes de garantir seus direitos e proteger seus interesses como trabalhador! Ao sindicalizar, você se torna parte de uma comunidade de trabalhadores unidos em torno de um objetivo comum: lutar por melhores condições de trabalho, salários justos e benefícios exclusivos que cada sindicato oferece aos seus filiados!



**Sindicalize-se  
agora!**

**A CONQUISTA É MAIOR QUANDO LUTAMOS JUNTOS!**