



ANO: X – JULHO E AGOSTO 2025



CONTEC
BRASIL



COM FORTE ATUAÇÃO DO SINDICATO, CONSEGUIMOS REVERTER O FECHAMENTO DA AGÊNCIA DO ITAÚ 7924 – JABOATÃO CENTRO

No dia 20 de agosto, quarta-feira, o Seeb Jaboatão dos Guararapes e Região-PE, realizou um ATO DE PROTESTO em frente à agência do Itaú 7924/Jaboatão Centro, contra o fechamento da agência. Participaram também do ATO DE PROTESTO a FEEB ALPERN e a UGT-PE, fortalecendo a nossa LUTA em defesa dos bancários, dos clientes, dos usuários, dos aposentados e da população do município. A decisão do Banco Itaú em fechar essa agência, só mostra a ganância desse banco pelo lucro e a falta de respeito com seus colaboradores e a sociedade jaboatonense. É importante que o Banco Itaú assuma a responsabilidade com a folha de pagamento dos servidores municipais de Jaboatão, destacando ainda que é nessa agência, onde aproximadamente 90% dos servidores que são aposentados e pensionistas recebem sua aposentadoria. Essa decisão traria grandes prejuízos para o município. Por isso acionamos a prefeitura e vários vereadores da cidade, pois eles têm a obrigação de defender o município e seus cidadãos e cidadãs dessa agressão do Banco Itaú contra a população jaboatonense.

A estratégia de ação elaborada pelo Sindicato, foi muito além do Ato de Protesto, envolveu articulação política e reunião com Relações Sindicais do Banco Itaú, após estas ações articuladas pelo Seeb Jaboatão, o banco resolveu suspender o

fechamento da agência. O Sindicato acompanhará de perto o andamento desse processo.

MAIS UMA VITÓRIA DO MOVIMENTO SINDICAL!!!



Dirigentes unidos em ato contra o fechamento da agência



Reunião do SEEB Jaboatão com Relações Sindicais do Itaú

Saúde **Mental**

Nos dias 15 e 16 de agosto, aconteceu a 1ª Jornada de Saúde Mental de Arcoverde-PE, onde ocorreram importantes debates e reflexões sobre as disfunções mentais em sua multiplicidade de aspectos e suas respectivas abordagens de tratamento. Palestrantes de renome nacional estiveram presentes, abordando temas variados como neurodivergências, a arte e a cultura como processos terapêuticos, o adoecimento e a importância de atitudes positivas, modelos de saúde e educação na identificação e encaminhamentos dessas doenças, dentre outros.



Debate entre as palestrantes sobre saúde mental

Nos últimos anos os problemas psicológicos se tornaram a principal causa de afastamento do trabalho dos bancários, patologias como depressão, ansiedade, síndromes do pânico, burnout etc., vem prevalecendo na categoria, seguido pelas doenças do grupo LER/DORT e músculo esquelético, mas especificamente problemas na coluna. Por tal prevalência, o tema é importante, urgente e atual para todos os bancários, que vem adoecendo principalmente pela pressão para o cumprimento de metas abusivas, sobrecarga de trabalho, medo da perda do emprego, assédio, ambientes tóxicos, condições de trabalho inadequadas etc. Considerando a relevância do assunto para toda a categoria e dentro do programa de capacitação de seu quadro diretivo, o SEEB Jaboatão e Região se fez representar por seu presidente João Carlos e pelos diretores Jairo Nunes, Gleydson Goes, Hilton Vasconcelos e Aloísio Feijó, este último diretor da área de saúde e condições de trabalho. Como resultado do evento, novos projetos e ações deverão ser implementados para a categoria a partir das vivências e conhecimentos adquiridos.



Diretores do SEEB Jaboatão e Região presentes no evento sobre saúde mental.

Movimento Sindical Debate Saúde CAIXA



O Grupo de Trabalho (GT) Saúde Caixa CONTEC se reuniu na tarde desta quinta-feira, 14 de agosto de 2025, dando continuidade às discussões sobre a sustentabilidade do Saúde Caixa. Conforme solicitado nas últimas reuniões, a Caixa apresentou dados das receitas e despesas do plano, apontando um déficit de R\$ 346,3 milhões no semestre e uma projeção de déficit para o ano de 2025 que pode chegar a R\$ 700 milhões. A representação dos empregados no GT/CONTEC cobrou da Caixa o aumento da participação do banco no custeio do plano, com a retirada do teto imposto pela própria empresa em seu estatuto. Outro ponto levantado foi a cobrança para que a Caixa assuma o custo das decisões judiciais provenientes de procedimentos autorizados, quando estes não estão previstos no Saúde Caixa. Também foi cobrado da Caixa esclarecimentos sobre a base de cálculo para aplicação dos 6,5%, considerando os benefícios e os valores teóricos na aposentadoria, especialmente no caso dos empregados que sacaram o saldo do novo plano, uma vez que esse parâmetro também serve de base para a mensalidade. Todas as informações recebidas da Caixa estão sendo avaliadas pela consultoria atuarial contratada pelas entidades, que dará suporte técnico às análises e projeções sobre os números do plano de saúde. “Esperamos que, nas próximas reuniões que acontecerão em setembro, a Caixa apresente propostas que contemplem o aumento de sua participação no custeio do plano, de forma que não se penalizem ainda mais os empregados e aposentados, que já se encontram sufocados com o custo atual”, concluiu Willian Louzada.

Fonte: Coordenação da Comissão de Negociação CONTEC/CAIXA





Sindicato celebra Convênio da
Parceria com o SESC-PE



Hotel SESC Guadalupe



Hotel SESC Garanhuns e Triunfo

No último dia 05 de agosto de 2025, Seeb Jaboatão e Região, representado pelo seu presidente João Carlos Melo e os diretores Adelmo Maciel, Edvaldo Gomes, Myrtes Borges e Isabel Cristina, estiveram presentes na sede da Fecomércio em Recife, para assinatura do Convênio de Parceria entre o Sindicato e o SESC-PE, que na ocasião foi representado pelo presidente da Fecomércio Bernardo Peixoto e diretores, tal convênio possibilitará aos nossos filiados a utilização de toda a estrutura e demais serviços do SESC no estado de Pernambuco, que oferece atividade nas áreas de educação, cultura, saúde e lazer, contando especialmente ainda com serviços de hospedagens em hotéis de reconhecida qualidade nas cidades de Garanhuns, Triunfo e Sirinhaém, tudo isso com descontos especiais para os bancários e bancárias. Para o bancário filiado ao Sindicato ter acesso aos serviços do SESC-PE, faz-se necessário a elaboração da sua Credencial ou Cartão SESC, segue abaixo o passo a passo:

- 1 - O filiado preenche o Formulário de Convênio disponibilizado previamente pelo Sindicato para realização de seu cadastro;
- 2 - O Sindicato envia ao SESC os dados constantes no formulário;
- 3 - Após isso, o SESC enviará ao filiado um e-mail contendo um link de acesso para a confecção de sua credencial, onde o próprio bancário confirmará seus dados e indicará os demais beneficiários, que podem ser: a) Cônjuge ou companheiro de união estável de qualquer gênero; b) Viúvo de união civil ou

união estável de qualquer gênero; c) Filhos, netos, enteados e pessoas sob guarda (definitiva ou provisória), menores de 21anos ou estudantes até 24 anos matriculados no ensino superior, profissionalizante, pós-graduação, preparatório para ensino superior ou Educação de jovens e Adultos, de qualquer gênero;

4 - Para visualizar a credencial, basta baixar o app SESC-PE em sua loja de aplicativos e realizar o acesso.

Tal convênio era um anseio antigo da categoria, sendo esta conquista, fruto do trabalho constante e perseverante do Sindicato na busca de novos serviços e benefícios para todos os nossos filiados.



Novo Convênio para os Filiados:
Hotéis Canariu's

Buscando sempre novos serviços e benefícios na área de entretenimento para a categoria, em 30.07.25, foi fechado novo Convênio de Parceria entre o Seeb Jaboatão e Região e o Hotel Canárius, que possui duas unidades bastante concorridas, sendo uma na cidade de Gravatá e outra na praia de Enseada dos Corais no Cabo de Santo Agostinho, para nossos filiados, será ofertado um desconto especial de 15% quando da realização da reserva. Este desconto é exclusivo para os filiados do Seeb Jaboatão e Região, aproveite e filie-se já.

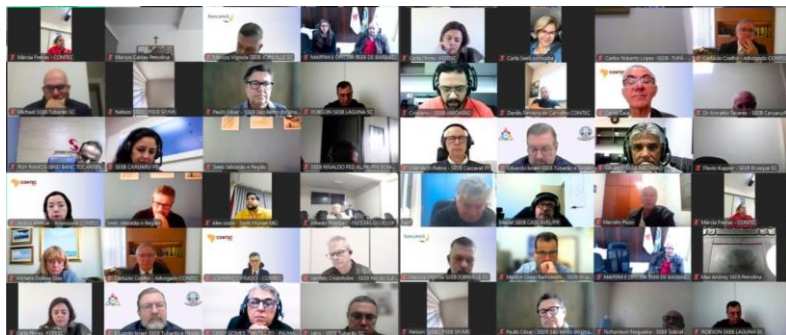
Hotel Canariu's **Gravatá - PE**



Hotel Canariu's **Gaibu - PE**



Seeb Jaboatão e Região Participa de Seminário Jurídico Nacional



A CONTEC realizou, no dia 09.07.2025, a edição 2025 do **Seminário Nacional de Assuntos Jurídicos**, de forma virtual. O evento contou com a expressiva participação de dirigentes sindicais, advogados e representantes de federações e sindicatos de todo o país, demonstrando o grande interesse da categoria pelos debates jurídicos que impactam diretamente o mundo do trabalho bancário. Com uma programação densa e atual, o seminário abordou temas fundamentais como a conciliação extrajudicial, cláusulas coletivas, jurisprudência trabalhista e os efeitos das negociações nos tribunais. O encontro foi marcado por uma forte interação dos participantes, que trouxeram questionamentos relevantes e compartilharam dúvidas do cotidiano sindical. Entre os temas que mais suscitaram debate estiveram a discussão sobre a 7ª e 8ª hora, o alcance de metas abusivas, os casos de assédio moral e institucional e os impactos na saúde mental dos bancários — questões que refletem as tensões cada vez mais presentes nos ambientes de trabalho do setor financeiro.



VS



Entidades Sindicais defendem
bancários do Banco do Brasil
**propondo novo patamar de custo
para o plano de saúde CASSI**

No último dia 28.08.25, em reunião com o Banco do Brasil na sede da ANABB-, Associação Nacional dos Funcionários do Banco do Brasil, em Brasília-DF, a Comissão de Negociação representante dos trabalhadores, reiterou a proposta da contribuição participativa de 70% para o Patrocinador e 30% para os Associados, conforme inclusive, já previsto anteriormente na Resolução CGPAR nº 52, sem deixar de lado a continuidade da solidariedade no custeio, uma vez que o BB propôs um modelo híbrido baseado em uma tabela de escalonamento por faixa etária, o que a classe trabalhadora rejeita totalmente. As negociações continuam.

Fonte: CONTEC

Seu direito: **Está na CCT**

Assédio moral, sexual e outras formas de
violência no trabalho – **Parte I**

Continuando a série sobre direitos dos bancários, segue reprodução de cláusulas da CCT- Convenção Coletiva de Trabalho 2024-2026, negociadas pelo movimento sindical, sobre assédio e demais violências no ambiente de trabalho, neste número do Jornal dos Bancários reproduzimos as cláusulas 87 a 91 da CCT, as demais sairão nas próximas edições deste jornal. o Sindicato acompanha de perto estas ocorrências que devem ser denunciadas.

Segue abaixo a página específica do ACT sobre assédio moral;

FENABAN



ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO

CLÁUSULA 87 - ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO - DO REPÚDIO

As partes signatárias desta Convenção declaram repúdio a qualquer ato de assédio moral, sexual e outras formas de violência no trabalho.

CLÁUSULA 88 - ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO - DAS INFORMAÇÕES

O banco disponibilizará informações aos seus empregados sobre os tipos de assédio moral e sexual, bem como outras formas de violência no ambiente de trabalho, além de orientações sobre atitudes que podem ser tomadas pelos empregados diante dessas circunstâncias.

CLÁUSULA 89 - ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO - DO CANAL DE DENÚNCIA

O banco disponibilizará canal de denúncias para lidar com casos de assédio moral, sexual e outras formas de violência no ambiente de trabalho.

CLÁUSULA 90 - ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO - DO CANAL DE APOIO

O banco disponibilizará canal de apoio para questões relacionadas ao acolhimento em assédio moral, sexual e outras violências no trabalho.

CLÁUSULA 91 - ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO - MEDIDAS DE APOIO

O empregado pode informar ao banco suas expectativas para o encaminhamento de situações de assédio ou violência no trabalho.

Parágrafo único - O banco possui autonomia para avaliar e decidir sobre o interesse manifestado pelo empregado.

Página 49 de 69

ASSÉDIO MORAL

É IMORAL É ILEGAL E ADOEÇE



SINDICALIZE-SE

Sindicalizar é uma das formas mais eficazes de garantir seus direitos e proteger seus interesses como trabalhador! Ao sindicalizar, você se torna parte de uma comunidade de trabalhadores unidos em torno de um objetivo comum: lutar por melhores condições de trabalho, salários justos e benefícios exclusivos que cada sindicato oferece aos seus filiados!



Sindicalize-se
agora!

A CONQUISTA É MAIOR QUANDO LUTAMOS JUNTOS!